

VERBALE DI ACCORDO  
PER IL PREMIO DI PRODUZIONE

Il giorno \_\_\_\_\_, presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro e della M.O., alla presenza del 1° Segretario Dr. Leonida Falghera, sono convenuti i Sigg.: Comm. R. Bompani, titolare della Smalteria Ghirlandina, assistito dal Rag. Renato Fangareggi; Sig. Montorsi Renzo per la F.I.O.M. - C.G.I.L. Sigg. Bernini G. Carlo e Gavioli Alberto per la F.I.M. - C.I.L.S.L. per esaminare la richiesta di istituzione del premio di produzione.

Dopo ampio esame della questione le parti hanno concordato quanto segue, in applicazione al punto 1° dell'accordo 12/10/65 e giusto quanto previsto dall'art. 3° - parte IV del C.C.N.L. 17/2 1963, che si richiama ad ogni effetto:

1) Natura del premio

Il premio di produzione ha carattere collettivo e natura non direttamente incentivante; esso è collegato alla produzione terminale dell'azienda;

2) Omogeneizzazione

Viene assegnato a ciascun tipo di prodotto finito un coefficiente in punti ricavato dal rapporto fra i tempi di lavorazione rilevati dall'azienda, ed un prodotto di riferimento. I tempi sono quelli rilevati dall'azienda nel periodo 1/11/65 - 31/1/66. Per le cucine ancora smontate e passate a magazzino nelle apposite casse di spedizione, il tempo di lavorazione calcolato è pari al 70% del tempo previsto. La tabella all. A riporta il punteggio assegnato ad ogni singolo prodotto attualmente in lavorazione.

3) Nel caso di produzione di articoli diversi da quelli di cui alla tabella di omogeneizzazione (allegato A), i coefficienti saranno fissati dopo aver determinato in via definitiva i cicli di lavorazione. Nel periodo di assestamento, ai fini del calcolo generale della produttività e non ai fini della retribuzione del premio stesso alle maestranze addette, non saranno computate nè la produzione in assestamento nè le relative ore di lavoro.

In presenza di nuove produzioni le parti, a richiesta di una di esse, si incontreranno per stabilire i nuovi coefficienti di omogeneizzazione;

4) Composizione del premio

Il premio di produzione è costituito da una parte fissa e da una parte variabile.

./.

La parte fissa: (o premio base) è uguale per operai ed apprendisti senza distinzione di sesso, categoria ed età; essa è assicurata indipendentemente dall'indice di produttività, rappresenta pertanto, un minimo garantito di premio.

La parte variabile: verrà corrisposta in aggiunta alla parte fissa (o premio base) in misura uguale per tutti i dipendenti. Essa è determinata dalle variazioni dell'indice di produttività realizzate nel mese precedente rispetto all'indice base. La parte variabile del premio verrà calcolata secondo la seguente formula:

$$\text{L. } 0,50 \cdot \left[ \left( \frac{I_p}{I_b} \cdot 100 \right) - 100 \right] = P_{ov}$$

dove:  $I_p$  = indice di produttività del periodo considerato rilevato con la seguente formula:

$$I_p = \frac{P_o}{h_l}$$

Per produzione omogeneizzata ( $P_o$ ) debesi intendere la somma dei punti realizzati per ciascun tipo di prodotto secondo quanto indicato nella tabella allegata A).

Per ore lavorate ( $h_l$ ) si intendono quelle effettivamente lavorate delle maestranze del solo reparto montaggio con eccezione di quelle degli impiegati, intermedi e personale di sorveglianza.

$I_b$  = indice di produttività del periodo di riferimento.

Le parti convengono che l'indice che si assume come base è pari al rapporto 35,30 ( $I_b$ ). Considerato comunque che detto indice si riferisce ad un periodo troppo breve, stabiliscono di incontrarsi entro il 31/10/66 per determinare l'indice di produttività base da assumersi definitivamente.

Eventuali frazioni di punto, se maggiori di 0,50, verranno arrotondate all'unità superiore, alla unità inferiore se inferiori alle 0,50.

$P_{ov}$  = Premio orario variabile da pagare ai dipendenti.

#### 5) Valore del premio

Il valore orario di base viene indicato nella tabella allegata (tab. B), nella quale si riporta anche l'ammontare del premio variabile ed il totale per comodità di calcolo.

#### 6) Variazioni

Nel caso di variazioni abnormi dell'indice di produttività, le parti si incontreranno per esaminare le cause. Per variazioni ab-

normi a giudizio dell'azienda, si intendono quelle superiori al 20%. Comunque, in conformità a quanto disposto dal C.C.N.L. 17/2/63 parte IV art. 3 comma 7), le parti concordano di incontrarsi su richiesta di una di esse nel caso di rese del premio in aumento o in diminuzione, per cause impreviste ed in caso di sostanziali innovazioni, negli impianti e nelle tecnologie produttive ed organizzative.

#### 7) corresponsione del premio

Operai: il premio globale (valore base + variabile) viene corrisposto ad ogni saldo mese su tutte le ore ordinarie e straordinarie effettivamente prestate nel mese considerato. Il premio globale orario viene inoltre corrisposto agli operai ed operaie ed apprendisti in ragione delle ore relative ai seguenti istituti contrattuali:

- festività nazionali ed infrasettimanali godute;
- ferie;
- gratifica natalizia o 13<sup>a</sup> mensilità (media dei valori degli ultimi tre mesi);
- trattamento economico infortuni a carico dell'azienda;
- congedo matrimoniale;
- indennità sostitutiva del preavviso;
- compenso riduzione orario di lavoro (art. 6 - parte operai - del C.C.N.L. 17/2/63)
- indennità di anzianità per licenziamento o dimissioni (media valori ultimi 3 mesi) da pagarsi solo sull'anzianità maturata a decorrere dal 1/1/66.

#### 8) Dati del premio e commissione di controllo

Le parti convengono che l'azienda comunichi i dati del premio di produzione ad una apposita Commissione entro la fine di ogni mese; prendendo come riferimento i dati del mese precedente (es. per Gennaio si prenderanno i dati del mese di Dicembre).

Dovranno essere in modo particolare fatti oggetto di esame congiunto i dati relativi alla rilevazione dell'indice di produttività. La Commissione di cui sopra verrà denominata "Commissione di Controllo" e sarà costituita da un solo rappresentante per organizzazione sindacale essa sarà vincolata al segreto d'ufficio con le relative responsabilità ed obblighi di legge.

L'azienda metterà a disposizione di detta Commissione tutti i dati necessari richiesti; i membri della Commissione li potranno accuratamente controllare senza però trascrivere alcun dato: ciò per assicurare l'azienda dal pericolo di divulgazione di dati utili alla concorrenza, e per mettere i singoli Commissari al sicuro di ogni responsabilità al riguardo.

./.

0a / 0( aae0^ ) daf  
0[ & { ^ } d A / ^ \ caef / aaeA [ | ca^ a^ | aef ] d aae a } ^ fa

L'azienda notificherà alle maestranze con apposito comunicato, controfirmato dalla Commissione di Controllo, l'andamento del premio.

9) Controversie

Qualora nascessero sulla interpretazione e sull'applicazione del presente accordo, controversie, si procederà fra le parti ad un incontro per un esame.

10) Decorrenza e durata

Il presente accordo decorre dal 1° Gennaio 1966.

Esso ha validità sino al 31/10/66. Poichè entro tale data le parti hanno convenuto di incontrarsi per stabilire definitivamente l'indice base, od eventuali variazioni relative all'inserimento, nel calcolo dell'indice di altri reparti produttivi, in quella occasione sarà fissata la durata della validità periodica.



---oo0oo---

Gli allegati A e B fanno parte integrante del presente accordo.

Letto, approvato e sottoscritto.



Archivio Storico Cisl Emilia  
portaledellacollaborazione.it

COEFFICIENTI DI OMOGENEIZZAZIONE

n° progn	<u>Tipi di prodotto</u>							Punti asse- gnati
1	9029	9034	9036	9009				100
2	9012	4101	4153	4102				94
3	9022	9023						76
4	9020	9021	9035	9037	9038	9040		71
5	4100	4151	4152	4050	4702	4755	4701 9000	59
6	9001	9011	9013					35
7	1001	4700	4750	4752	4650			29
8	9120	9121	4750					26
9	9100	4751						18
10	4601	4603	4604	208				9
11	1603							4
11	2000	2001						4

Archivio Storico Cisl Emilia Centrale  
 portale.dellacontrattazione.it



## TABELLA B)

TABELLA DEI VALORI ORARI DEGLI INCREMENTI  
E PRODUTTIVITA'

## O P E R A I

incrementi in %	valore base		valore orario incrementi		valore totale del premio
1	13	+	0,50	=	13,50
2	13	+	1,00	=	14,00
3	13	+	1,50	=	14,50
4	13	+	2,00	=	15,00
5	13	+	2,50	=	15,50
6	13	+	3,00	=	16,00
7	13	+	3,50	=	16,50
8	13	+	4,00	=	17,00
9	13	+	4,50	=	17,50
10	13	+	5,00	=	18,00
11	13	+	5,50	=	18,50
12	13	+	6,00	=	19,00
13	13	+	6,50	=	19,50
14	13	+	7,00	=	20,00
15	13	+	7,50	=	20,50
16	13	+	8,00	=	21,00
17	13	+	8,50	=	21,50
18	13	+	9,00	=	22,00
19	13	+	9,50	=	22,50
20	13	+	10,00	=	23,00